

# 沖縄セルラー会社概要

---



沖縄セルラー電話株式会社  
人事部 採用・教育G

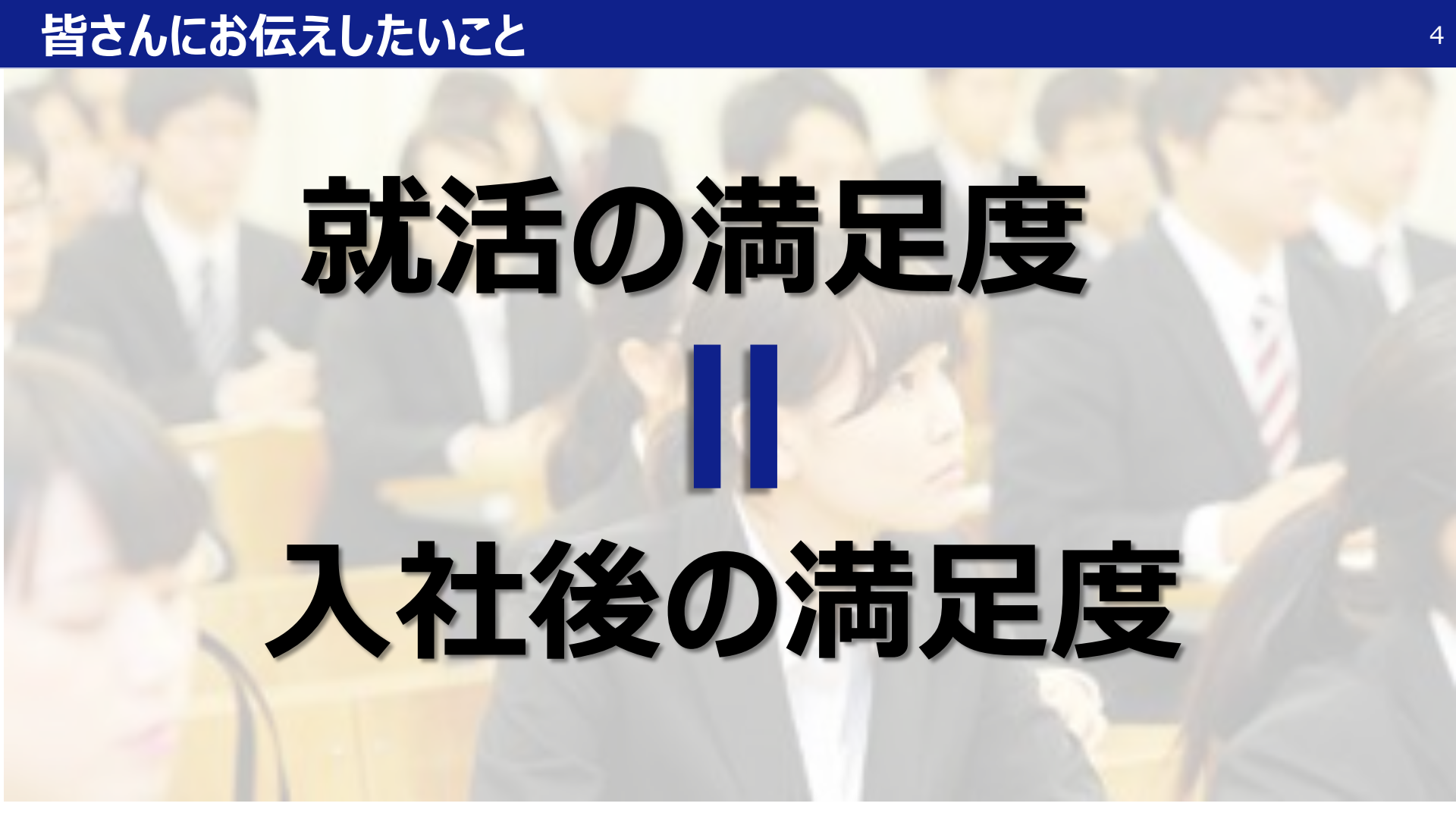
- **皆さんにお伝えしたいこと**
- **会社概要**
- **質疑応答**

- **皆さんにお伝えしたいこと**
- 会社概要
- 質疑応答

# 入社3年目までの大卒者離職率

沖縄平均：41.2%

全国平均：32.0%



# 就活の満足度 || 入社後の満足度



**就活の満足度  
を上げるには**

**「就業レディネス」  
の向上がカギ**

## 就業レディネスの構成要素

① 自己理解の促進 (アイデンティティ形成の理解)

② キャリア自己効力 (主体的な進路決定)

③ 社会人としての自覚



## 就業レディネスの構成要素

### 過去 自己理解の促進 (アイデンティティ形成の理解)

- 自分の過去を振り返り、アイデンティティ形成のプロセスを読み解くことで、自身の動機属性 (価値観や自分特有の性質) を把握する。

### 現在 キャリア自己効力 (主体的な進路決定)

- 企業理解・研究を深め、進路選択や進路選択課程に対する自己効力を感じる。

### 未来 社会人としての自覚

- 学生生活を通じて、自分のやりたいこと見出したり、入社後どんな人生を歩みたいのか等について考えることで就業観が醸成される。

**時間の自由度は高い**

夏休みなど休みが長い

**時間**

**時間の自由度は低い**

計画や事前調整が必要

**授業料を支払う**

**お金**

**給与をもらう**

**定期試験**

一夜漬けでもなんとかなった

**評価**

**仕事の成果**

毎日の積み重ね

**先生から教わるのが  
中心**

**学習**

**自ら学ぶことが  
求められる**

**気の合う仲間と  
グループ形成を行う**

**人間関係**

**与えられた環境で  
信頼関係を築く**

時間の自由度は高い

夏休みなど休みが長い

時間

時間の自由度は低い

計画や事前調整が必要

授業料を支払う

お金

給与をもらう

## 最も大きな違いとは...

仕事の成果

毎日の積み重ね

先生から教わるのが  
中心

学習

自ら学ぶことが  
求められる

気の合う仲間と  
グループ形成を行う

人間関係

与えられた環境で  
信頼関係を築く

時間の自由度は高い

夏休みなど休みが長い

時間

時間の自由度は低い

計画や事前調整が必要

授業料を支払う

お金

給与をもらう

## 何のため？

定期

一夜漬けで済んだらいい

仕事の成果

毎日の積み重ね

先生から教わるのが  
中心


学習

自ら学ぶことが  
求められる


気の合う仲間と  
グループ形成を行う

人間関係

与えられた環境で  
信頼関係を築く



スポーツ  
部活



勉強  
学校生活



ゼミ  
自主活動

## “ 自分のために ”




アルバイト




趣味




就職活動



お客様への  
責任




パートナー  
会社との  
信用維持




納税義務


“ 誰かのために ”



地域社会  
貢献

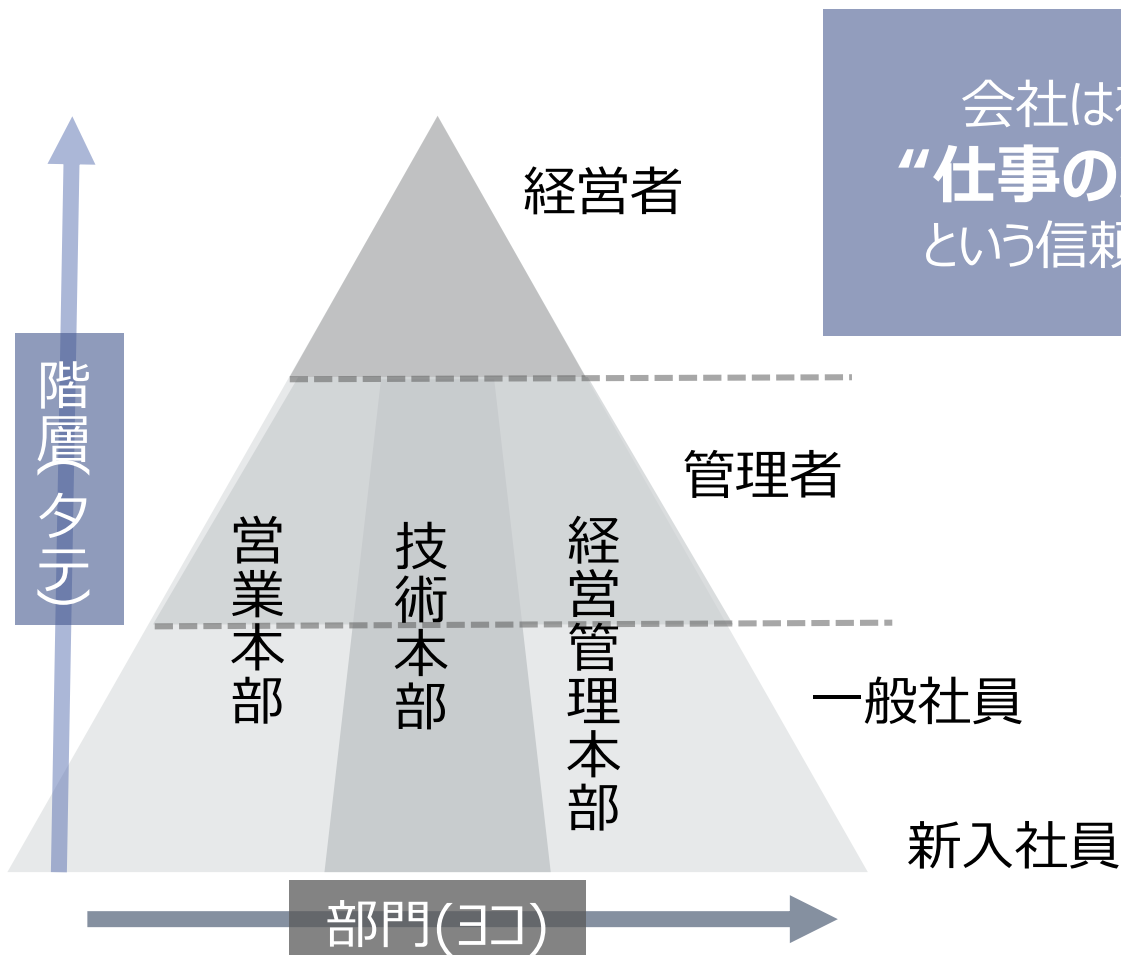


従業員の  
生活保障

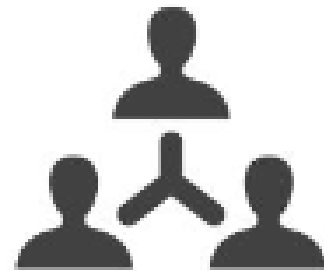


株主様への  
責任





会社は社員それぞれが  
“仕事の約束を果たす”  
という信頼関係で結ばれる



“互いに役に立ち会う”

相互協力の関係をつくり、一人ひとりが「他の人のために働く」ことで組織が成り立ち、協働することによって会社の成果があがる

# 各種イベントで以下の順番に沿ってご説明していきます

2020年1月

## 沖縄セルラーの過去

- 1、堅実なエリア整備と社員の奮闘
- 2、地元への思い ～CSR活動～

1/10  
(沖縄)

1/18  
(福岡)

## 沖縄セルラーのいま

- 3、代理店営業グループ  
エリア品質グループ
- 4、ソリューション営業グループ  
設備計画グループ

の  
全  
力

2/4(東京)

の  
全  
力

2/11(沖縄)

2020年2月

- 5、営業推進グループ  
基地局建設グループ

の  
全  
力

2/20(沖縄)

- 6、販売促進グループ  
オペレーショングループ

の  
全  
力

2/24(大阪)

2020年3月

## 沖縄セルラーの未来

- 7、技術本部長が語る沖縄セルラーの未来
- 8、営業副本部長が語る沖縄セルラーの未来

3/6

3/13



# 各種イベントで以下の順番に沿ってご説明していきます

2020年3月

本日

沖縄セルラーの過去

1、堅実なエリア整備と社員の奮闘



2、地元への思い ～CSR活動～



沖縄セルラーのいま

3、代理店営業グループ  
エリア品質グループ



4、ソリューション営業グループ  
設備計画グループ



5、営業推進グループ  
基地局建設グループ

の全力

6、販売促進グループ  
オペレーショングループ

の全力

沖縄セルラーの未来

7、技術本部長が語る沖縄セルラーの未来

8、営業副本部長が語る沖縄セルラーの未来

# 沖縄セルラーの いま

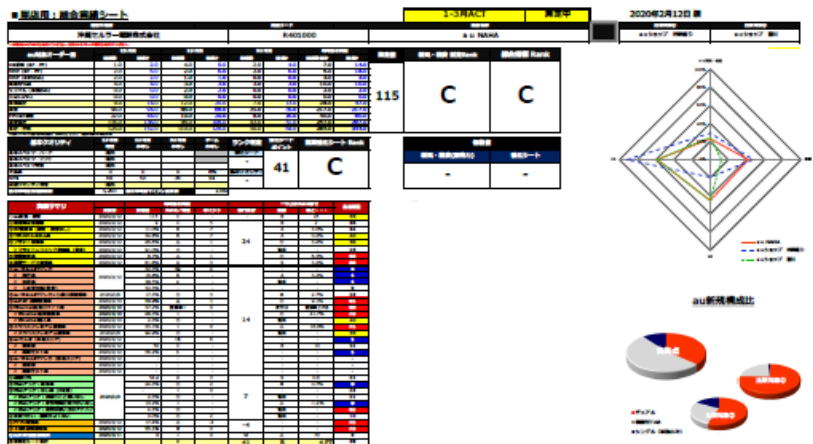
## 5 ▶ 営業推進グループ 基地局建設グループ の全力

# 沖縄セルラーの いま

## 5・営業推進グループ 基地局建設グループの全力

A woman with long dark hair, wearing a light blue business suit, is smiling warmly while holding a baby. The baby is wearing a grey sweater and white pants. The background is a bright, slightly blurred indoor setting. A semi-transparent dark blue horizontal bar is overlaid across the middle of the image, containing the main title text in white.

# 育休復帰後に担当した 強化シートのスマートバリューセット率



# S

# A

# B

# C

# D

3ヵ月ごとに店舗を  
各種指標から評価する



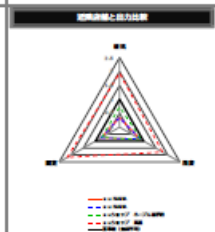
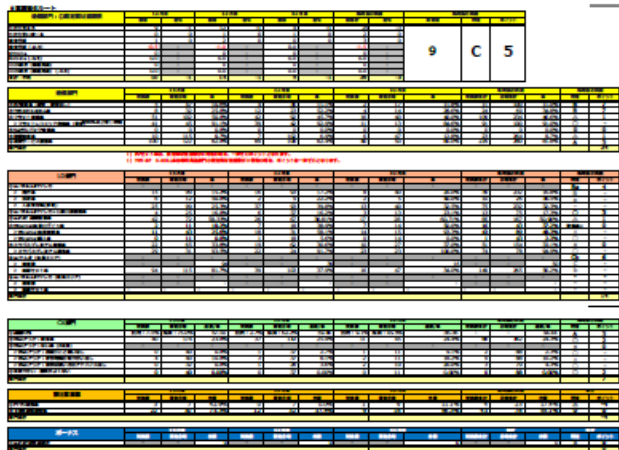
総合評価が与える影響

コミッションの増減

各種支援金の増減

デモ機配備台数の増減

…等々





ネットとセットで  
auスマホのご利用料金が

# 永年割引!

## au スマートバリュー



auスマホ

+



auひかりちゅら

スマホとauひかりちゅらをセットで利用すると  
ケータイの利用料金から毎月割引(永年)

ネットとセットで

auスマホのご利用料金が

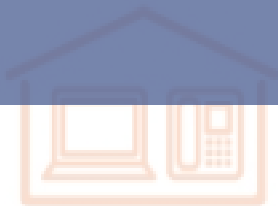
家族みんなが対象

永年割引

おうち丸ごとau化！  
お客様にauを選び続けてもらう為に



+



auスマホ

auひかりちゅら

スマホとauひかりちゅらをセットで利用すると  
ケータイの利用料金から毎月割引(永年)



入社5年目に配属となり、配属1年後に育休取得

復帰後、以前のように働けないもどかしさ

責任の重さや経験不足からくる不安、プレッシャー



A photograph of several business professionals in an office setting, gathered around a table. They are looking at documents and laptops. A semi-transparent blue circle is overlaid on the center of the image.

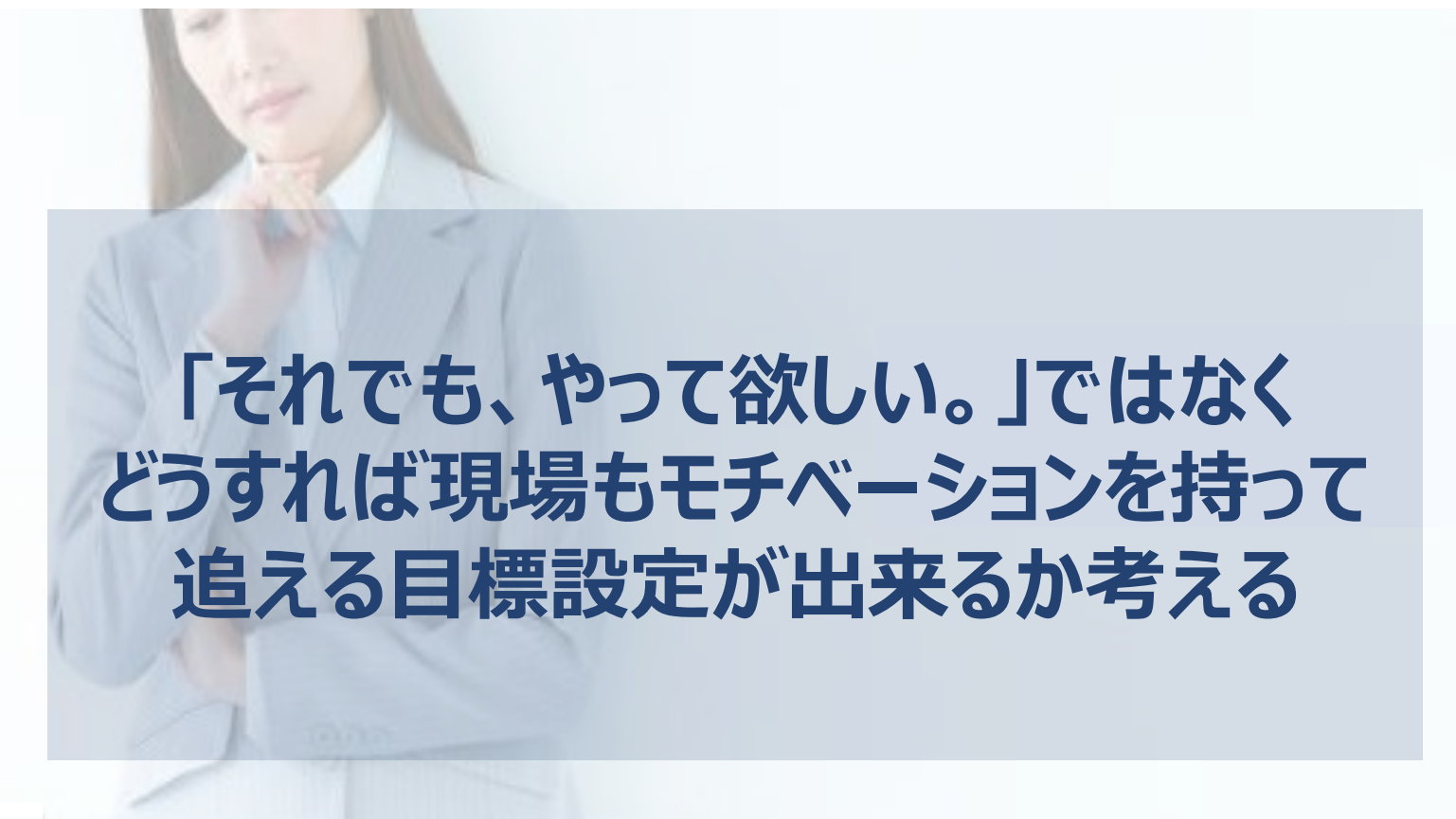
会社の方針

戦略の優先度 “高”  
スマバリセット率の更なる向上

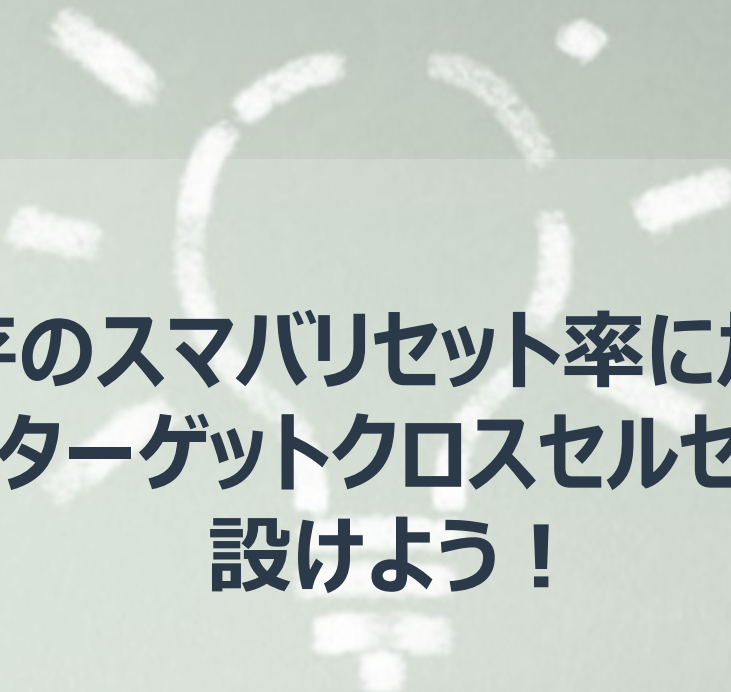
お客様へ無理販に繋がり  
お客様接客品質低下の恐れ

A photograph of two people sitting at a table, looking at documents. One person is pointing at a document. A semi-transparent red circle is overlaid on the center of the image.

現場の意見



**「それでも、やって欲しい。」ではなく  
どうすれば現場もモチベーションを持って  
追える目標設定が出来るか考える**



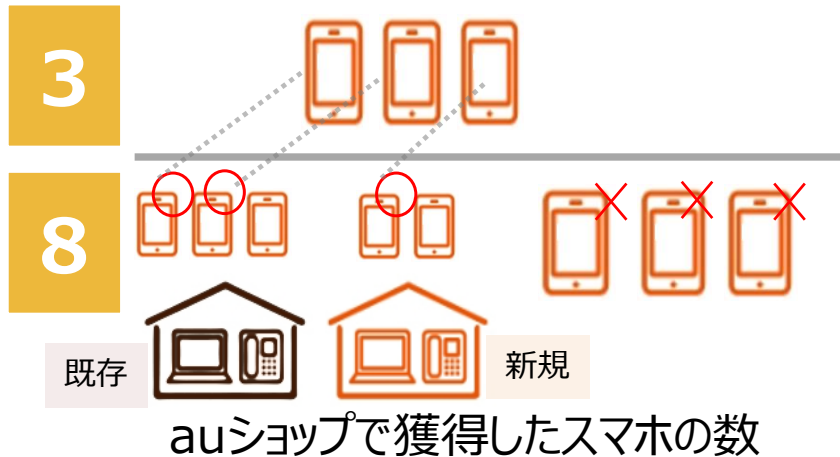
**既存のスマバリセット率に加えて  
新たにターゲットクロスセルセット率を  
設けよう！**

## スマバリセット率

37.5%



auスマートバリュー獲得数



## ターゲットクロスセル セット率

62.5%



固定商材獲得数



## スマバリセット率

37.5%

auスマートバリ獲得数

量

3

8



既存



新規

auショップで獲得したスマホの数

## ターゲットクロスセル セット率

62.5%

固定回線材獲得数

新  
質

5

8




固定（ひかりちゅらなど）獲得のターゲット  
となるスマホの数

若手でも責任ある仕事を任せてもらえる柔軟性

一人で仕事を抱えず、必ず共有する


子供の体調不良で突然休まないといけなくても  
フォローしてくれるグループメンバー





沖縄セルラーに入社を  
決めた理由

「人が良い」

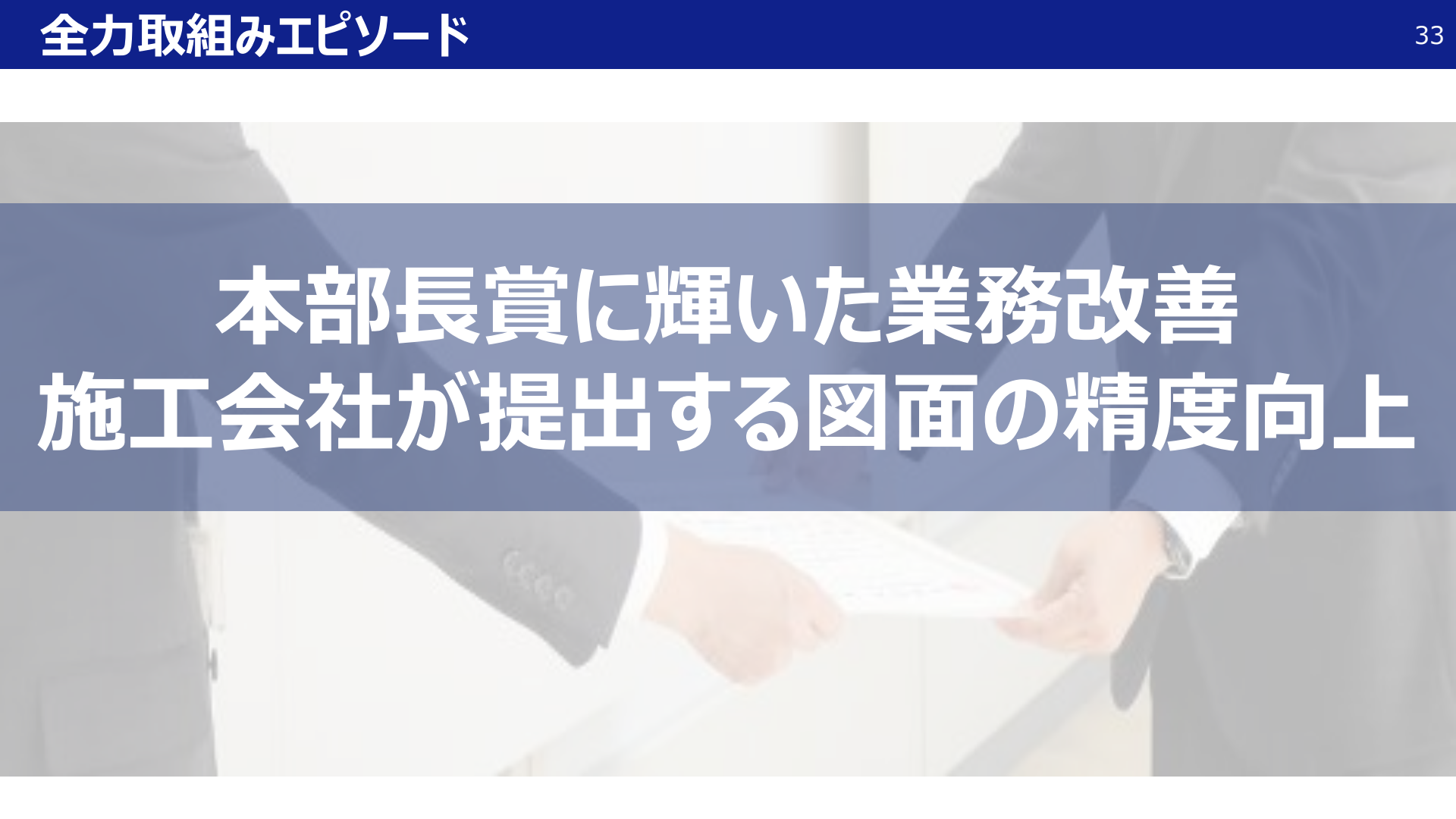


最も入社前後の  
ギャップがなかったこと。



# 沖縄セルラーの いま

## 5 ▶ 営業推進グループ 基地局建設グループ の全力

A background image showing two people in business suits looking at a document. The image is partially obscured by a dark blue horizontal band containing white text.

# 本部長賞に輝いた業務改善 施工会社が提出する図面の精度向上



## 電波発射には総務大臣 からの免許が必要

免許を受けずに電波を発射すれば、テレビやラジオの受信障害を引き起こしたり、消防・救急や列車無線などに妨害を与え人命の安全などを脅かしたりすることがあります。

電波法に定める技術基準に適合しているか否かについての判定を行い総務大臣から免許を受けなければならない

免許申請には施工会社が作成する  
図面の提出が必要

図面手戻りの割合

40%

もし、気づかずに提出してしまった場合



図面の提出が必要

図面手戻りの割合

免許違反 40%



# 図面手戻りの割合を5%以下に抑える

誤記載の内容  
全4社へ展開

▶ 自社のミスでなくても  
改善策を検討してもらおう

▶ 良い改善策は  
全社へ共有

チェックリスト項目の細分化と表現の見直し

沖縄セルラーのチェック方法をOJT研修で全社へ共有

各社の経営者へ現状を伝える

各社の手戻り率を以下に抑える  
全社に展開

▶ 良い改善策は  
全社へ共有

沖縄ならではの  
施工会社同士の  
良好な関係性

チェックリスト項目

沖縄セルラーのチェック

各社の経営

免許申請には施工会社が作成する  
図面の提出が必要

図面手戻りの割合

40%



免許申請には施工会社が作成する  
図面の提出が必要

図面手戻りの割合

20%

グループ一丸となり地道な努力で得た成果



その業務を指示された訳ではない

始める前は“無理だろう…”と感じていた

## 存在価値を高める仕事をしたい

誰でもできる仕事ではなく、自分しかできない  
仕事を達成してこそ“仕事をした”

## 現状維持は衰退の始まり

現状は過去。常の満足することなく  
より良い成果を生み出してこそ“仕事をした”

## アイデアはゼロイチではない

アイデアは他者の経験や知識を借りたり、既存の組合せの多様な掛け算  
借りたアイデアを形にする力が強み

原動力  
やる気スイッチ

## 沖縄セルラー 技術職の魅力

パートナー会社も一丸となって  
強靱なネットワークを構築していこう！  
という**団結力**

通信ネットワークにおいては  
「**沖縄県のことだけを**」考えて、  
「**沖縄県のためだけに**」働ける。

# 各種イベントで以下の順番に沿ってご説明していきます

2020年1月

## 沖縄セルラーの過去

- 1、堅実なエリア整備と社員の奮闘
- 2、地元への思い ～CSR活動～

1/10  
(沖縄)

1/18  
(福岡)

## 沖縄セルラーのいま

- 3、代理店営業グループ  
エリア品質グループ
- 4、ソリューション営業グループ  
設備計画グループ

2/4(東京)

2/11(沖縄)

2/20(沖縄)

2020年2月

- 5、営業推進グループ  
基地局建設グループ
- 6、販売促進グループ  
オペレーショングループ

の全力

2/24(大阪)

## 沖縄セルラーの未来

- 7、技術本部長が語る沖縄セルラーの未来
- 8、営業副本部長が語る沖縄セルラーの未来

3/6

3/13

## 就業レディネスの構成要素

### 過去 自己理解の促進 (アイデンティティ形成の理解)

- 自分の過去を振り返り、アイデンティティ形成のプロセスを読み解くことで、自身の動機属性 (価値観や自分特有の性質) を把握する。

### 現在 キャリア自己効力 (主体的な進路決定)

- 企業理解・研究を深め、進路選択や進路選択課程に対する自己効力を感じる。

### 未来 社会人としての自覚

- 学生生活を通じて、自分のやりたいこと見出したり、入社後について考えることで就業観が醸成される。



## 就業レディネスの構成要素

### 過去 自己理解の促進 (アセスメントや自己理解)

**まずは自己理解！**

- 自己理解は過去の振り返りを通して、自己理解の形成の工程が解明され、自身の動機属性(価値観や自分特有の性質)を把握する。

### 現在 「沖縄に貢献したい」

- 企業理解・研究を深め、進路選択や進路選択課程に対する自己効力を感じる。

**なぜ？なぜ？なぜ？**

### 未来 社会人としての自覚

- 学生生活を通じて、自分のやりたいこと見出したり、入社後について考えることで就業観が醸成される。

# 周知・連絡事項

---

## 1. 沖縄セルラー単独説明会×役員講演会

応募受付：3月1日開始予定

### 【第1回】

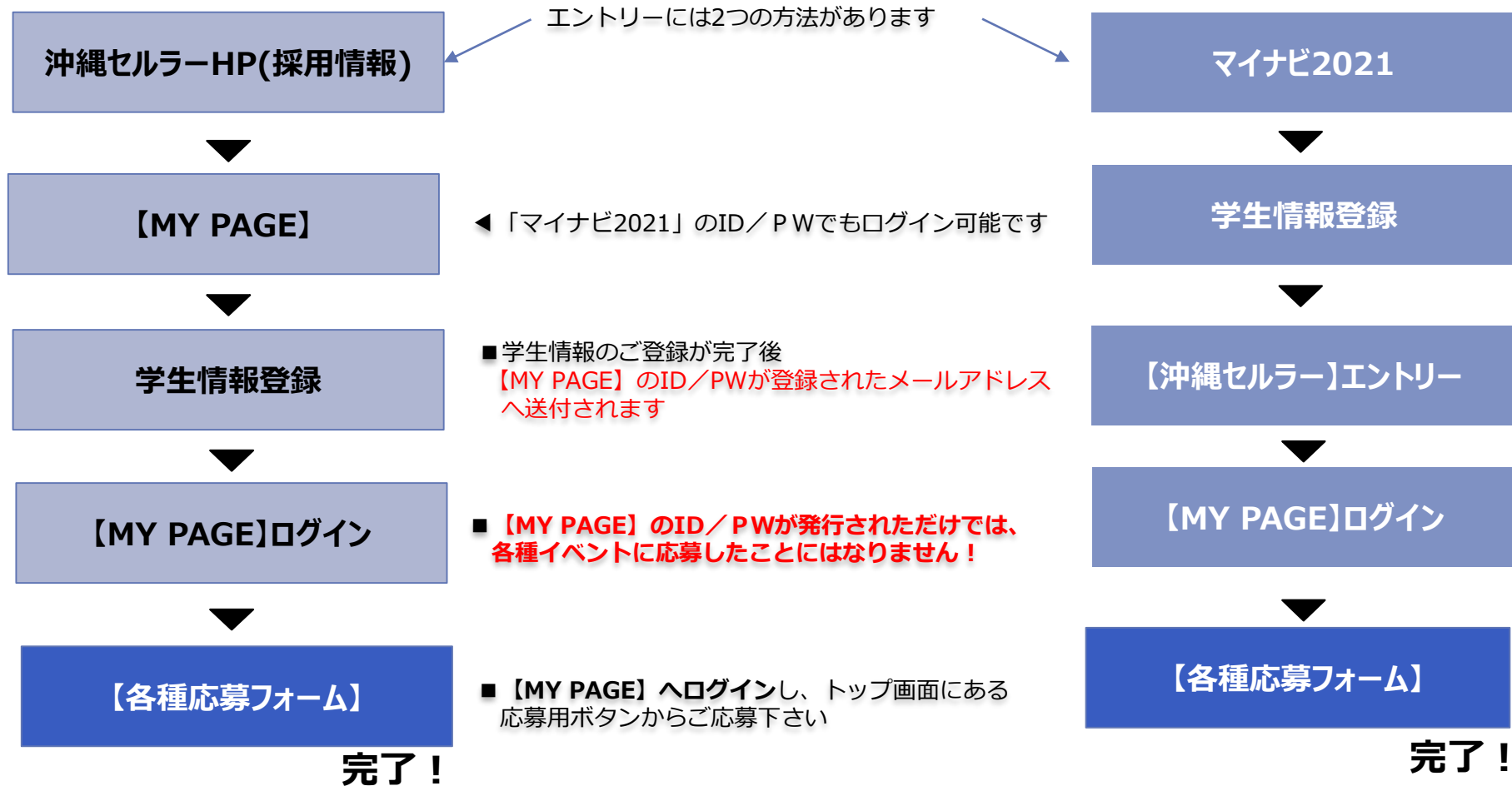
日程▶2020年3月6日(金)  
時間▶14:00～15:30  
場所▶沖縄セルラー本社ビル  
講師▶技術本部長（山森 誠司）

### 【第2回】

日程▶2020年3月13日(金)  
時間▶13:30～15:00  
場所▶沖縄セルラー本社ビル  
講師▶営業副本部長（上地 球二／甲斐田 裕史）

## 2. 選考応募受付期間

期間▶2020年3月2日(月)～4月5日(日)  
内容▶エントリーシート提出／適正検査(GAB)受検  
応募▶MY PAGEをご確認下さい ※3/1よりMY PAGEが変わります※  
周知▶2次選考 4月下旬頃



沖縄セルラーマイページへようこそ!  
〇採用に関する情報の更新  
〇イベント予約受付もこちらで行います♪

what's new

2019/06/07 《人事ブログ》OPEN!

2019/06/01 マイページをオープンしました!

オリジナルID・パスワードでログイン

ID番号

パスワード

ログイン

マイナビ会員ID・パスワードでログイン

マイナビ2021以外でエントリーされた方もマイナビポータルから再手続きすると、「マイナビ会員ID・パスワード」からログインすることができます。

マイナビ

学生情報登録

登録アドレスへ  
ID/PWを送付

【MY PAGE】ログイン

各種イベント応募

これで完了だよ!

◀ 「マイナビ2021」の  
ID/PWでもログイン  
可能です!!

[ログイン](#)[会員規約](#)[ID・パスワードをお忘れの方](#)[登録はこちら](#)[利用環境について](#)

会員規約を確認し、同意の上ログインしてください。

**オリジナルID・パスワードでログイン**

ID番号

パスワード

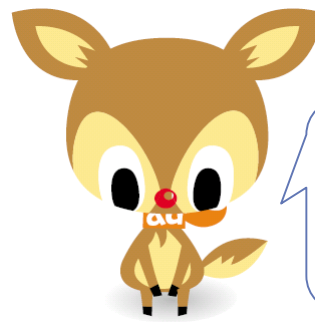
規約に同意してログイン



○第1条（沖縄セルラー電話株式会社採用ホームページ会員サービスの定義）  
「沖縄セルラー電話株式会社採用ホームページ会員サービス」（以下「会員サービス」とします）とは、沖縄セルラー電話株式会社（以下「当社」とします）が提供す



# 皆様からのご応募お待ちしております！



沖縄セルラーMY PAGE  
（はこちらシカ♪

応募するシカない！

プレ期用MY PAGE：2月29日終了  
選考用MY PAGE：3月1日開始



☆今後の沖縄セルラー就活情報はすべてMY PAGEにて公開  
★プログラム内容等、詳しくはMY PAGEにてご確認ください！